



2026 年 8 月 7 日

各 位

大阪市北区小松原町 2 番 4 号 大阪富国生命ビル
会社名 日本駐車場開発株式会社
代表者の役職氏名 代表取締役社長 巽 一久
(コード番号: 2353 東証プライム)
問合せ先 常務取締役 管理本部長 渥美 謙介
電話番号 03 - 3218 - 1904

中期株主還元方針について

当社は、2026 年 8 月 7 日開催の取締役会において、中期株主還元方針について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 中期株主還元方針導入の理由

当社は、企業価値の持続的な向上を図り、その成果を将来の成長に向けた投資、人材への投資及び株主還元へ適切に配分することを経営の基本方針としております。

当社はこれまでも継続的な増配を実施しており、2026 年 7 月期につきましては、2026 年 6 月 5 日に公表した配当予想のとおり、1 株当たり年間配当金 9 円（前期比 1 円増配）を予定しており、16 期連続増配となる見込みです。

このたび、これまで継続してきた株主還元をさらに発展させるとともに、今後 3 年間の株主還元の予見性を高め、中長期保有株主の拡大及び安定した株主基盤の形成を図るため、2027 年 7 月期から 2029 年 7 月期までの中期株主還元方針を導入することといたしました。

2. 中期株主還元方針の内容

当社は、2027 年 7 月期から 2029 年 7 月期までの 3 年間について、年間配当金の最低水準を以下のとおりといたします。

決算期	年間配当金
2026 年 7 月期	9 円 ※1
2027 年 7 月期	10 円以上
2028 年 7 月期	11 円以上
2029 年 7 月期	12 円以上

※1. 2026 年 6 月 5 日公表の 2026 年 7 月期第 3 四半期決算短信における配当予想

本方針のもと、2026 年 7 月期の公表済み配当予想である年間配当金 9 円を起点として、2029 年 7 月期には年間配当金 12 円以上となり、3 年間で最低 3 円（約 33%）の増配となる方針です。なお、本方針は各事業年度における年間配当金の最低水準を示すものであり、年間配当金の上限を定めるものではありません。

今後も、業績、財務状況及び成長投資の進捗等を総合的に勘案し、安定的な配当に加え、自己株式取得を含む機動的な株主還元についても継続的に検討してまいります。各事業年度の配当額は、会社法その他関係法令に基づく分配可能額の範囲内で、必要な機関決定を経て正式に決定いたします。

なお、経営環境の著しい変化、大規模災害、感染症の拡大、地政学リスクその他当社グループの財政状態又は経営成績に重大な影響を及ぼす事象が発生した場合には、本方針を見直す場合があります。

3. 企業価値向上に向けた取組み

当社は、中長期的な企業価値向上を実現するため、経営資源を「将来への成長投資」「人材への投資」「株主還元」の3つへバランスよく配分してまいります。

(1) 将来への成長投資

持続的な競争力強化に向け、

- ・スキー場におけるゴンドラ・リフトや降雪設備等への投資
- ・テーマパークにおける遊具・アトラクションへの投資
- ・別荘事業をはじめとするリゾート事業への投資

を積極的に推進してまいります。

(2) 人材への投資

企業価値向上の源泉は人材であるとの考えのもと、

- ・継続的な昇給
- ・積極的な採用
- ・人材育成及び教育投資

を推進してまいります。

(3) 株主還元

株主の皆様との長期的な信頼関係を構築するため、

- ・安定的な配当
- ・自己株式取得を含む機動的な株主還元

を継続的に検討してまいります。

当社は、これら3つの取組みを通じて企業価値の持続的な向上を図り、その成果をお客様、従業員及び株主の皆様と共有するとともに、当社のサービスをご利用いただくお客様が株主となり、株主の皆様が当社のサービスをご利用いただくという好循環を通じて「インベスタマー（Investor+Customer）」の輪を広げ、持続的な企業価値向上を実現してまいります。

本方針は、株主還元のみを目的とするものではなく、中長期的な企業価値向上を実現するための経営方針の一環として導入するものです。

4. 適用時期

本方針は、2027年7月期より適用いたします。

(参考) 株主還元実績

	21 年 7 月期	22 年 7 月期	23 年 7 月期	24 年 7 月期	25 年 7 月期
年間配当 (円)	4.75	5.00	5.25	5.50	8.00
自己株式取得 (百万円)	1,000	999	1,890	0	129
総還元性向	109.0%	83.3%	80.6%	34.2%	56.0%