

すべての就活生・求職者が安心して選考に臨める環境を目指して
～「就活ハラスメント防止方針」と「ご相談窓口のご案内」～



● 当社の方針

当社は、すべての就活生・求職者のみなさまの人権を尊重し、適正かつ公正な選考環境を確保することを約束します。

● 禁止している主な行為

当社従業員が採用活動・インターンシップ等の場で以下の行為を行うことを禁止しています。

- 私的な関係の強要：内定や選考結果を口実にした交際・性的関係・私的な会合への強制
- 不適切な質問：選考に直接関係のないプライベートな事項の質問
- 不適切な誘い：個人での飲食、アルコールを伴う席への執拗な誘い、夜間や密室への呼び出し
- 選考の強要：他社の選考辞退の過度な強要
- 私的連絡：SNSやメッセージアプリ等を通じた、選考上の必要範囲を超えた私的連絡

● 相談窓口のご案内

「これってハラスメントかも」「不快に感じた」と思った場合は、遠慮なく下記窓口までご相談・ご連絡ください。

- プライバシー厳守：ご相談内容や個人情報は厳重に保護されます。
- 不利益扱いの禁止：ご相談や事実確認へのご協力を理由に、選考上で不利益を被ることはありません。

● **相談窓口**

- **社内窓口（コンプラインアン室）**
  compliance-hotline@n-p-d.co.jp

- **社外窓口（角田大憲法律事務所）**
  tsunoda.daiken@td-lo.com

日本駐車場開発株式会社